



**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель первичной организации профсоюза

Москаленко Р.И.

**УТВЕРЖДЕНО:**

директор МОБУ ООШ №29

им. Е.Д. Бершанской пос.

Весёлый Лабинского района

Л.А. Кивлева

приказом № 10 от 2020 г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, о порядке установления доплат за неаудиторную (внеурочную) деятельность учителей, а также за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения основной общеобразовательной школы № 29 имени участника Великой Отечественной войны Евдокии Давыдовны Бершанской посёлка Весёлый муниципального образования Лабинский район на период с 01 сентября 2020 года по 31 декабря 2020 года.**

### **I. Общие положения**

Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МОБУ ООШ № 29 им. Е.Д. Бершанской пос. Весёлый Лабинского района (далее школа) в повышении качества образовательного и воспитательного процессов, развития творческой активности и инициативы, усиления их социально-экономической и правовой защиты, на основании «Методики планирования расходов на оплату труда при формировании сметы доходов и расходов общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Лабинского района», утвержденной Постановлением главы администрации муниципального образования Лабинский район от 11.05.2010 г. № 1418. Руководствуясь Постановлением администрации муниципального образования Лабинский район от 28.10.2010 г. № 3234 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Лабинский район от 11.05.2010 года № 1418». Постановление администрации муниципального образования Лабинский район от 30.12.2010 г. № 4001 «О внесении изменений в отдельные муниципальные правовые акты».

Администрация МОБУ ООШ № 29 им. Е.Д. Бершанской пос. Весёлый Лабинского района по согласованию с профсоюзным комитетом, Управляющим советом вводит следующую систему морального и материального поощрения и доплат работникам школы:

1. Объявление благодарности приказом по школе;
2. Награждение почётной грамотой директора школы;
3. Представление к награждению почётной грамотой Управления образования Лабинского района, почётной грамотой главы муниципального образования Лабинский район, почётной грамотой главы Лабинского городского поселения, почётной грамотой МОН Краснодарского края, почётной грамотой Министерства образования и науки РФ;
4. Представление к награждению отраслевым нагрудным знаком «Почётный работник общего образования РФ»;
5. Представление к присвоению почётного звания «Заслуженный учитель

- Кубани»;
6. Представление к присвоению почётного звания «Заслуженный учитель РФ»;
  7. Выплаты стимулирующего характера;
  8. Материальная помощь;

## **II. Порядок представления к награждению.**

2.1. Представление к награждению почётными грамотами разного уровня, а также представление к награждению отраслевым нагрудным знаком «Почётный работник общего образования РФ» и присвоению почётного звания «Заслуженный учитель Кубани» и «Заслуженный учитель РФ» производится последовательно от уровня к уровню.

2.2. Награждение почётными грамотами разного уровня, а также представление к награждению отраслевым нагрудным знаком «Почётный работник общего образования РФ» и присвоению почётного звания «Заслуженный учитель Кубани» и «Заслуженный учитель РФ» производится в следующем порядке:

- выдвижение кандидатуры педагогическим советом школы, родительским сообществом класса;
- обсуждение кандидатуры, обмен мнениями на педагогическом совете – определение рейтинговой оценки по показателям качества труда;
- назначение кандидатуры для представления к награждению определяется путём тайного голосования на педагогическом совете;
- для подсчёта голосов педагогическим советом выбирается счётная комиссия из 3-х человек путём открытого голосования;
- кандидат набравший простое большинство голосов становится претендентом на награждение отраслевыми наградами, утверждение которых осуществляет Совет управления образования администрации муниципального образования Лабинский район, глава администрации муниципального образования Лабинский район.

2.3. Своевременное оформление документов для награждения Почётной грамотой Министерства образования РФ, нагрудным знаком «Почётный работник общего образования РФ» и присвоение почётного звания «Заслуженный учитель Кубани» и «Заслуженный учитель РФ» осуществляет председатель первичной профсоюзной организацией, кадровая служба организации.

## **III. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.**

3.1. Для стимулирования труда работников МОБУООШ № 29 им. Е.Д.Бершанской пос. Весёлый Лабинского района могут быть установлены повышающие коэффициенты к окладу:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы за квалификационную категорию;
- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы;
- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

Решение о введении соответствующих норм принимается с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.2. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 - при наличии первой квалификационной категории;

3.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента может быть установлен в размере до 3,0.

3.4. Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин:

- 0,075 – за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;

- 0,15 – за ученую степень кандидата наук, доктора наук.

Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

3.5. Для стимулирования труда работников может быть предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

стимулирующая надбавка за интенсивность труда и выслугу лет (Приложение № 1);

стимулирующая надбавка за высокие результаты работы (Приложение № 2).

3.6. Стимулирующая надбавка за интенсивность труда:

- выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

- сложность выполняемой работы;

- напряженность и специфику выполняемой работы;

- выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей.

Стимулирующая надбавка за интенсивность труда педагогическому персоналу, младшему обслуживающему персоналу и учебно-вспомогательному персоналу может быть установлена в пределах фонда оплаты труда, как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, по одному или нескольким основаниям. Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

3.7. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам за стаж работы в образовательных учреждениях (в процентах от оклада) в следующих размерах:

при стаже работы от 1 до 5 лет – 5%;

при стаже работы от 5 до 10 лет – 10%;

при стаже работы от 10 лет – 15%.

3.8. Стимулирующая надбавка за высокие результаты труда:

- высокие показатели результативности работы;

- высокие академические и творческие достижения;

- разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом);

- создание экспериментальных площадок;

- разработку внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки.

Стимулирующая надбавка за высокие результаты труда устанавливаются работнику с учетом критериев оценки труда разработанных для каждой категории работников, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Оценка результативности профессиональной деятельности работников МОБУ ООШ № 29 поселка Весёлый Лабинского района осуществляется с учетом мнения первичной профсоюзной организации и Управляющего совета школы.

Основанием для выплаты стимулирующей надбавки за высокие результаты труда являются результаты работы в виде **рейтинговых таблиц** за предшествующий период, полученных директором МОБУООШ №29 им. Е.Д. Бершанской пос. Весёлый Лабинского района в рамках внутреннего контроля администрации и самоконтроля работников школы.

Рейтинговые таблицы формируются по итогам работы за предшествующий период по критериям, разработанным коллективом МОБУООШ № 29 им. Е.Д. Бершанской пос. Весёлый Лабинского района, составляются и подтверждаются документально учителями лично, согласовываются с руководителем методического объединения, заместителем директора по УВР, ВР и рассматриваются комиссией по распределению стимулирующих выплат.

Выплаты стимулирующего характера работникам МОБУООШ № 29 им. Е.Д. Бершанской пос. Весёлый Лабинского района в размере 3000 (трех тысяч) рублей в месяц за ставку заработной платы, исходя из фактически отработанного времени, но не более 3000 (трех тысяч) рублей в месяц одному работнику. Основание:

Постановления администрации муниципального образования Лабинский район от 07.12.2017 года № 1492 « Об утверждении порядка и условий осуществления выплат отдельным категориям работников муниципальных учреждений муниципального образования Лабинского района, подведомственных управлению образования Лабинского района.

Закон Краснодарского края от 03.03.2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования»

-Стимулирующая выплата за выполнение функции классного руководителя устанавливается педагогическим работникам выполняющим функции классного руководителя — из расчета 4000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 года №1015 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам начального общего, основного общего образования», либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в государственных общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности.

-Осуществление выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам из расчета 5 тысяч рублей в месяц, но не более чем за два класса.

3.9. В состав комиссии входит не менее 5 человек, работников МОБУООШ № 29 им. Е.Д. Бершанской пос. Весёлый Лабинского района - избранных общим собранием трудового коллектива.

3.10. Комиссию по распределению стимулирующих выплат, избранную общим собранием трудового коллектива, утверждает директор МОБУООШ № 29 им. Е.Д. Бершанской пос. Весёлый Лабинского района приказом по учреждению.

3.11. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ по МОБУООШ № 29 им. Е.Д. Бершанской пос. Весёлый Лабинского района о производстве выплат стимулирующего характера.

3.12. Выплаты стимулирующего характера работникам АУП, а также из числа учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала выплачиваются по итогам работы за квартал, четверть, полугодие, год и рассчитываются по формуле:

$$M = Z : X * N,$$

где М – сумма надбавки;

Z – общая сумма стимулирующих выплат и премий;

X – общее количество набранных баллов;

N – количество баллов набранных конкретным работником.

3.13. Выплаты стимулирующего характера учителям выплачиваются по итогам работы за квартал, четверть, полугодие, год и рассчитываются по формуле:

$$M = Z : X * N,$$

где M – сумма надбавки;

Z – общая сумма стимулирующих выплат и премий, предназначенная для учителей.

X – суммарное количество баллов, набранных учителями в рейтинге;

N – количество баллов набранных конкретным учителем.

3.14. Выплаты стимулирующего характера руководителю МОБУООШ № 29им.

Е.Д.Бершанской пос Весёлый Лабинского района района устанавливаются учредителем. Их размеры зависят от выполнения показателей интенсивности, результативности и качества работы.

### **Порядок и условия премирования**

3.15. В целях поощрения работников за выполненную работу в МОБУООШ № 29им. Е.Д.Бершанской пос. Весёлый Лабинского района могут быть установлены премии:

премия по итогам работы за период (за четверть, квартал, полугодие, год);

премия за качество выполняемых работ.

3.16. Премия по итогам работы за период (за четверть, месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью МОБУООШ № 29им. Е.Д.Бершанской пос.Весёлый Лабинского района

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МОБУООШ № 29им. Е.Д.Бершанской пос. Весёлый Лабинского района качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца, квартала в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (четверть, месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничивается.

При увольнении работника не по инициативе администрации до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

3.17. Премия за качество выполняемых работ может выплачиваться работникам одновременно в пределах фонда оплаты труда в размере одного оклада рублей при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации.

3.18. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности МОБУООШ № 29им. Е.Д.Бершанской пос. Весёлый Лабинского района за счет централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений.

3.19. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

3.20. Премия за оказания платных услуг работникам учреждения может устанавливаться в размере до 150 % от должностного оклада.

#### **IV. Материальная помощь**

4.1. В целях оказания социальной поддержки работников МОБУООШ № 29им. Е.Д.Бершанской пос. Весёлый Лабинского района за счет фонда оплаты труда работникам школы может быть оказана материальная помощь в размере до 5000 рублей:

- за долголетний, добросовестный труд в связи с достижением пенсионного возраста (женщинам 55 лет, мужчинам 60 лет);

- в связи со смертью близких родственников (дети, родители, супруги).

4.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель МОБУООШ № 29им. Е.Д.Бершанской пос. Весёлый Лабинского района на основании письменного заявления работника с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

#### **V. Порядок установления доплат за неаудиторную (внеурочную) деятельность учителей, а также за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников**

5.1. Доплаты к должностным окладам работникам школы, устанавливаются из базовой части в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

5.2.

оплаты работникам устанавливаются как на определенный период (квартал, полугодие), так и единовременные. Период, на который устанавливаются доплаты, их размер определяются комиссией учреждения, утверждаются Управляющим советом и приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда и доводится до сведения трудового коллектива.

5.3.

оплаты, относящиеся к неаудиторной (внеурочной) деятельности, а также конкретный размер дополнительных видов работ работников образовательных учреждений определяются общеобразовательным учреждением самостоятельно. (Приложение № 3)

5.4. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных. (Приложение № 4)

#### **VI. Условия снятия стимулирующих выплат**

6.1. Стимулирующие выплаты (за исключением стимулирующих надбавок за выслугу лет, квалификационную категорию, почетное звание, специфику работы) не производятся на основании дисциплинарного взыскания. Решение о лишении стимулирующих выплат оформляется протоколом комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, установлению доплат за неаудиторную (внеурочную) деятельность учителей, а также

за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, на основании которого издается приказ по МОБУ ООШ № 29 поселка Весёлый Лабинского района о лишении выплат стимулирующего характера.

**Приложение № 2**  
**Стимулирующие надбавки за высокие результаты работы.**  
**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности зам. директора по УВР, ВР.**

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев (от 1 до 10 баллов)
<b>Раздел 1. Качество обучения учащихся</b>			
1.	Сформированность предметных компетенций обучающихся	1.1. Освоение государственного образовательного стандарта по всем предметам базисного учебного плана в процентах к числу обучающихся	5 баллов – 100%; 4 балла – не менее 95%; 3 балла – не менее 90%
		1.2. - государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме обязательные экзамены и экзамены по выбору.	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 95 - 99% - 8 баллов; 91 - 94% - 6 баллов; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 10 баллов; 75 – 84% - 8 баллов; 65 – 74% - 6 балла; 51 – 64% - 5 балла. Примечание: баллы устанавливаются за один учебный год
		1.3. Успеваемость учащихся на «4» и «5»	10 баллов – свыше 80%; 8 баллов - 70 - 79%; 6 баллов – 60 - 69%; 5 баллов – 50 – 59%; 4 балла – 45 – 49%; 3 балла - ниже 45%
		1.4. Положительная динамика качества успеваемости учащихся за отчётный период	1 балл за 1%
2.	Результативность внеурочной деятельности преподаваемых предметам	2.1. Достижения учащихся на предметных олимпиадах, конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях	Очные (победители): 10 баллов – международный и всеросс. уровень; 8 баллов – регион. уровень; 5 баллов – муницип. уровень. Заочные (победители): 8 баллов – международный и всероссийский уровень. 5 баллов – регион. уровень; 3 баллов – муницип. уровень. Призёрам устанавливается на 2 балла меньше.
3.	Общедоступность общего образования	3.1. Отсутствие детей в возрасте 7-18 лет, проживающих в микрорайоне школы и не обучающихся.	3 балла – при отсутствии
		3.2. Посещаемость учащихся	7 баллов - отсутствие обучающихся, пропускающих занятия

по неуважительной причине

**Раздел 2. Качество управленческой деятельности**

1.	Эффектив-ность управлен-ческой деятель-ности	1.1. Организация и контроль учебно-воспитательного процесса	от 2 до 10 баллов (деятельность заместителя руководителя привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности работы ОУ)
		1.2. Количество посещённых уроков в соответствии с планом контроля и руководства	За ед. - 0,5 баллов
		1.3. Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы.	Пройдена аттестация учителями: 100% -10 баллов; 90 – 99 % - 8 баллов; 80 – 89 % - 7 баллов; 70 – 79 % - 5 баллов
		1.4. Организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, Управляющий совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	от 2 до 10 баллов (деятельность заместителя руководителя привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности работы ОО)
2.	Профес-сиональные достижения курируемых педагогов	2.1. Организация работы педагогического коллектива по восстановлению и развитию традиционной народной культуры, формированию духовно-нравственных качеств личности, национального самосознания, воспитанию бережного отношения к историческому и культурному наследию, сохранению и возрождению традиций, обычаев, обрядов, проведению праздников	5 баллов
		2.2. Повышение квалификации учителей	Пройдены курсы повышения квалификации учителями: 100 % - 10 баллов; 90 – 99 % - 8 баллов; 80 – 89 % - 7 баллов; 70 – 79 % - 5 баллов.
		2.3. Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.	Проведение творческих, научных и экскурсионных мероприятий для педагогического коллектива За единицу - 2 баллов
		2.4. Подготовка и участие педагогов в профессиональных конкурсах;	За одного учителя: 10 баллов – всеросс. уровень; 8 балла – регион. уровень; 5 балла – муницип.уровень.
		2.5. Подготовка и проведение семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений и др.	За единицу: 10 баллов – всеросс.уровень; 8 баллов – регион. уровень; 5 балла – муницип. уровень.
		2.6. Обобщение педагогического опыта учителей на уровне:	За одного учителя: Всероссийский– 10 баллов; Региональный – 8 баллов; Муниципальный - 5 баллов;
		2.7. Эффективность работы	1 место - 5 баллов



		школьной методической службы (по итогам рейтинга МИМЦ):	2 место - 4 балла 3 место - 3 балла 4 – 5 место – 2 балла
		2.8. Демонстрация достижений педагогов через систему открытых уроков, мастер-классы, гранты, публикации	За единицу: 10 баллов – всеросс. уровень; 8 баллов – регион. уровень; 5 баллов – муницип. уровень
		3.1. Результативное зафиксированное личное участие в конкурсах профессионального мастерства	10 баллов – всеросс. уровень; 8 балла – регион. уровень; 5 балла – муницип. уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один учебный год.
		3.2. Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.)	Очные: 8 баллов – регион. уровень; 5 баллов – муницип. уровень. Заочные: 7 балла – всеросс. уровень 5 балла – регион. уровень 3 балл – муницип. уровень
		3.3. Наличие собственных публикаций	7 баллов – всеросс. уровень; 5 баллов – регион. уровень; 3 балла – муницип. уровень
		3.4. Реализация программ дошкольного образования	5 баллов
		3.5. Проведение мероприятий по профилактике вредных привычек;	2 балла – за каждое мероприятие;
		3.6. Организация и проведение мероприятий, повышающих имидж школы у учащихся, общественности.	2 балла за каждое мероприятие;
		3.7. Учащиеся состоящие на профилактическом и прочем учете.	- 2 балла за каждого уч-ся;
		3.8. Пропуски учащимися уроков без уважительных причин.	- 0,5 баллов за каждого уч-ся;
		3.9. Обоснованные обращения учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций с администрацией школы.	- 10 баллов за каждое.
<b>Раздел 3. Физическое здоровье и уровень воспитанности учащихся</b>			
1.	Сохранение здоровья учащихся	1.1. Высокий рейтинг школы среди общеобразовательных учреждений района по уровню физической подготовки и спортивных достижений	10 баллов - 1 место; 7 баллов – призёр;
		1.2. Отсутствие или позитивная динамика в сторону уменьшения правонарушений и нарушений общественного порядка, негативных проявлений в подростковой среде	2 балла – при отсутствии или положительной динамике в сторону уменьшения.
		1.3. Восстановление психического и физического здоровья учащихся (дни здоровья, спартакиады, соревнования, туристические походы и слёты, учебные сборы и т.д.)	от 5 до 10 баллов – данная деятельность привела к улучшению здоровья обучающихся (по результатам мониторинга) При наличии призовых мест: 5 баллов – международный и

2.	Управление воспита-тельным процессом		всероссийский уровень; 4 баллов – регион. уровень; 3 балла – муницип. уровень.
		2.1. Занятость учащихся во внеурочное время	5 баллов – при занятости школьников от 80 до 100%; 3 балла – при занятости от 60 до 80%
		2.2. Эффективность организации различных форм внеклассной и внешкольной работы	5 баллов (деятельность заместителя руководителя привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности внеклассной и внешкольной работы ОУ)
		2.3. Организация оздоровления и отдыха детей и учителей в летнее и каникулярное время (разнообразие форм, охват организованным отдыхом наибольшее количества учащихся)	7 баллов – при оздоровлении школьников от 80 до 100%; 5 баллов – при оздоровлении от 60 до 80%

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей и педагогических работников школы**

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев (от 1 до 10 баллов)
<b>Раздел 1. Обеспечение качества обучения учащихся и профессиональных достижений учителя</b>			
1.	Сформированность предметных компетенций обучающихся	1.1. - государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме (обязательные экзамены и экзамены по выбору, % выбравших экзамен не менее 80%); За каждого ученика показавшего положительный результат – 0,5 балла.	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 95 - 99% - 8 баллов; 91 - 94% - 6 баллов; 90% и ниже 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 10 баллов; 75 – 84% - 8 баллов; 65 – 74% - 6 баллов; 51 – 64% - 5 баллов. Примечание: баллы устанавливаются сроком за один учебный год.
		1.2. -независимые региональные и муниципальные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 5 баллов; 95 - 99% - 4 балла; 91 - 94% - 3 балла; 90% и ниже – 1 балл. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 5 баллов; 75 – 84% - 4 баллов; 65 – 74% - 3 балла; 51 – 64% - 2 балла.
		1.3. Успеваемость учащихся на «4» и «5» по итогам учебного года или I полугодия  Положительная динамика качества успеваемости учащихся за отчётный период	80% и более – 10 баллов; 70 – 79% - 8 баллов; 60 – 69% - 6 баллов; 51- 59% - 5 баллов. 1 % - 1 балл.
2.	Сформированность	2.1. Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе;	3 балла – использует систематически; 1 балл – использует периодически

	информационно-технологической компетенции обучающихся	2.2. Вовлечение учащихся в создание мультимедийных продуктов, проектов, презентаций и др.	Победитель в конкурсах проектов, Интернет-конкурсах: 10 баллов – всероссийский уровень; 8 балла – региональный уровень; 5 балла – муниципальный уровень; 3 балл - уровень ОУ. Призёр – на 2 балла меньше.
3.	Восстановление и развитие традиционной народной культуры	3.1. Формирование духовно-нравственных качеств личности, национального самосознания, воспитание бережного отношения к историческому и культурному наследию, сохранение и возрождение традиций, обычаев, обрядов, проведение праздников	3 балла за одно проведённое внеклассное мероприятие
4.	Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам	4.1. Достижения учащихся на предметных олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, спортивных соревнованиях и др.	Очные: (победители) 8 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муницип. уровень; 3 балла – уровень ОУ. Заочные: 5 баллов – региональный уровень; 3 балла – муницип. уровень; (призёры на один балл меньше)
5.	Профессиональные достижения	5.1. Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах	Очные: (победители) 10 баллов – всеросс. уровень; 8 баллов – региональный уровень; 5 баллов - муниципальный уровень. Заочные: 8 баллов – всероссийский уровень. 5 баллов – региональный уровень; 3 балла – муницип. уровень. (призёры на 2 балла меньше)
		5.2. Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.)	10 баллов – всероссийский уровень; 8 баллов – региональный уровень; 5 баллов - муниципальный уровень.
		5.3. Зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы, гранты	10 баллов – всероссийский уровень; 8 баллов – региональный уровень; 5 баллов - муниципальный уровень.
		5.4. Наличие публикаций	10 баллов – всероссийский уровень; 8 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муницип. уровень.
7.	Позитивная динамика в работе учителя	6.1. Обобщение и распространение педагогического опыта	Школьный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень 8 баллов Региональный уровень – 10 баллов
		6.2. Экспериментальная и исследовательская деятельность с учащимися, организация научного общества.	3 балла – наличие системы работы Всероссийский уровень – 5 баллов Региональный уровень – 4 балла Муниципальный уровень – 3 балл Уровень УО – 1 балл
		6.3. Инновации (углубленное, профильное обучение, группы казачьей направленности).	2 балла за каждый класс
8.	Руководство учебным кабинетом (единовременная выплата)	6.4. Качество эстетического и содержательного оформления кабинета, в соответствии со школьным положением о конкурсе на лучшую подготовку кабинета к новому учебному году;	За 1,2,3,4,5 место – решение о стимулирующей выплате и ее конкретных размерах принимает руководитель на основании протокола комиссии

<b>Раздел 2. Профессиональное исполнение должностных обязанностей</b>		
1.	За высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнение журналов и др. школьной документации). Своевременная сдача запрошенной информации, поурочные планы, оформление журналов.	5 баллов
2.	За участие в организации и проведении предметных недель и др. мероприятий методического объединения. (Фиксированное участие, наличие разработок, сценариев, отзывов (отчеты предоставляются руководителям МО)	3 балла
3.	Наличие замечаний по исполнительской дисциплине (зафиксированные в журналах, докладными записками)	- 3 балла за каждое
4.	За работу по учету детей в микрорайоне.	5 баллов
5.	За продолжительность работы без листов временной трудоспособности.	5 баллов
<b>Раздел 3. Результативность деятельности в качестве классного руководителя</b>		
1.	За высокое качество подготовки и проведения внеклассных мероприятий по плану работы школы (отзывы о проведенном мероприятии, разработка мероприятия, презентация)	5 балл за каждое
2.	За организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы, посещение музеев и театров и т.п.) (по представлению материалов, видео и фотоотчетов)	1 балл за каждое
3.	Отсутствие мотивированных обращений учеников и родителей к директору и в вышестоящие органы	2 балла
4.	Формирование правового поведения: - при отсутствии зарегистрированных правонарушений; - состоящие на различных видах учёта.	2 балла - 1 балл за каждого учащегося
5.	Формирование ответственного отношения к учебной деятельности: Количество учащихся без уважительной причины не посещающих школу; - при отсутствии пропусков без уважительной причины у учащихся.	-1 балл за каждого 3 балла
6.	Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся:	За каждое мероприятие - 5 баллов
7.	Сохранение контингента учащихся	2 балла
8.	Организация детского питания (100% охват учащихся за родительскую плату)	100 % - 10 баллов 90 – 99 % - 9 баллов 80 - 89 % - 8 баллов 70 – 79 % - 7 баллов
9.	Отсутствие травматизма в отчётный период на уроке у учителя предметника, на перемене – у классного руководителя.	2 балла

10.	Обеспечение санитарно - гигиенических условий процесса обучения. Рейтинг дневников санитарного состояния класса (зав. кабинетами, кл. руководители).	2 балла
11.	Отсутствие конфликтных ситуаций в классном коллективе	2 балла
12.	Участие с классом в конкурсах, фестивалях: - школьный уровень; - муниципальный уровень; - краевой уровень;	3 балла 5 баллов 10 баллов
13.	Участие учащихся в тестах ГТО	5 баллов

#### Раздел 4. Дополнительные критерии оценки профессиональной деятельности учителей начальных классов

№ п/п	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Стабильность количества выпускников начальной школы, которые обучаются без троек в 5 классе (I, II четверть)	5 баллов
2.	Высокий уровень адаптации первоклассников, пятиклассников к условиям обучения (На основании заключения социально-психологической службы)	80-100% - 7 баллов 60-79% - 5 баллов 50-59% - 3 балла

#### Раздел 5. Дополнительные критерии оценки профессиональной деятельности учителей физической культуры

№ п/п	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев ( от 1 до 10 баллов)
1.	Выполнение учащимися контрольных нормативов по уровню физической подготовки (по результатам мониторинга выполнения нормативов)	7 баллов – свыше 90% учащихся; 5 баллов – от 75 до 89%
2.	Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества учащихся, посещающих спортивные секции и клубы	2 балла

#### Раздел 6. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности библиотекаря

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев (от 1 до 10 баллов)
1.	Высокая читательская активность обучающихся	1.1. Посещаемость учащимися библиотеки	80% - 10 баллов 65 - 79% - 8 баллов 50 - 64 % - 6 баллов
		1.2. Чтение учащимися художественной литературы	3 балла
2.	Пропаганда чтения как	2.1. Регулярное знакомство с новинками литературы	3 балла

	формы культурного досуга, оформление тематических выставок	2.2. Проведение библиотечных уроков	3 балла за каждое
		2.3. Организация ежемесячно сменяющихся выставок литературы	3 балла
3.	Использование информационно-коммуникационных технологий	3.1. Использование информационно-коммуникационных технологий в работе	3 балла – использует систематически; 1 балл – использует периодически
4.	Результативность деятельности по вовлечению учащихся в сотрудничество	4.1. Участие в подготовке общешкольных мероприятий	2 балла
5.	Участие в общественных мероприятиях	5.1. Участие в общественных мероприятиях	2 балла

#### Раздел 7. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности младшего обслуживающего персонала

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев (от 1 до 10 баллов)
1.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	1.1. Обеспечение своевременной качественной генеральной уборки	3 балла при выполнении
		1.2. Оперативность выполнения заявок по устранению неполадок	2 балла
2.		2.1. Качественное выполнение разовых поручений завхоза	2 балла
3.	Обеспечение безопасных условий на закреплённой территории	2.2. Отсутствие документально зафиксированных случаев травматизма по вине данного работника	5 баллов при отсутствии

#### Раздел 8 Критерии оценки деятельности уборщиков служебных помещений

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю (от 1 до 10 баллов)
1. Участие в создании санитарных требований и воздушного режима	1.1 Ежедневное содержание участка в соответствии с требованиями СанПин	3 балла
	1.2. Отсутствие нарушений техники безопасности и отсутствие случаев травматизма	3 балла
	1.3. Эстетическое содержание закреплённой территории (озеленение и т.д)	3 балла
	1.4. Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка.	2 балла
	1.5. Экономия электроэнергии, воды.	3 балла

	1.6. Сохранность материально-технической базы.	3 балла
	1.7. Участие в работах по благоустройству.	3 балла
	1.8. Активное участие в общественной жизни.	2 балла
	1.9. Содержание рабочего инструмента в чистоте и порядке.	2 балла

**Приложение № 3**  
**Доплаты за неаудиторную (внеурочную) деятельность**

1.Административно – управленческий персонал, педагогический персонал	1.1. За классное руководство: - I- XI классы	4000 рублей из расчета 14 человек 5000 рублей за класс
	1.2. За проверку письменных работ в V-9 классах: - по русскому языку, литературе - по математике  - по иностранному языку	15% от оплаты за часы 10 % от оплаты за часы  5% от оплаты за часы
	1.3. За проверку письменных работ в I-IV классах.	10% от пед нагрузки учителя начальных классов
	1.4. За заведование учебными кабинетами	до 1000 руб.
	За охрану труда	1700 рублей
	1.6. За руководство предметными методическими объединениями: - школьными	до 1000 руб.
	1.7. За делопроизводство (при отсутствии должности секретаря)	до 1000 руб.
	1.8. За работу компьютерного класса	до 700 руб
	1.9. За проведение предпрофильной, профильной подготовки, профориентации учащихся 9- классов, в движении «Молодые профессионалы»	до 1500 руб.
	1.10. За исполнение обязанностей секретаря педагогического совета	до 500 руб.
	1.11. За проведение общегородских олимпиад	до 500 руб.

1.12. За работу по охране труда, технике безопасности - пожарной безопасности	до 2000 руб.
1.13. За ведение документации по военнообязанным, исполнение обязанностей начальника штаба ГО	до 1000 руб.
1.14. За подготовку к урокам в классах – комплектах	1500 руб.
1.15. Доплата за организацию работы по профилактике наркомании	1000 - 2000 руб.
1.16. Стимулирование отдельных категорий работников учреждения (работникам, выполняющим объем работы менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы или в случае если месяц за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально отработанному времени).	3000 рублей
1.17. За работу в составе экспертных групп при аттестации УО и педагогических кадров.	до 600 руб.
1.18. За работу с учебным фондом: – до 1000 учебников – от 1000 до 2000 учебников	10% 20%
1.20. За работу с молодыми специалистами (наставничество)	до 700 руб.
1.21. Консультации и дополнительные занятия с отстающими или одаренными детьми.	до 500 руб.
1.22. За работу с школьным сайтом, Сетевым городом. Образование.	до 1000 рублей
1.23. Изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий	до 500 руб.
1.24. За коррекционную работу (в 1-4 классах, учащиеся с ОВЗ) — индивидуальные занятия (25 мин)	1 час 150 руб.
1.25. За коррекционную работу (в классах, учащиеся с ОВЗ) — групповые занятия (40 мин)	1 час 200 руб.
1.26. При обучении детей с ОВЗ заработная плата педагогов, осуществляется из расчета на данного обучающегося. Расчет производится отдельно на количество детей с ОВЗ, при этом к стоимости педагогической услуги применяется коэффициент 1,2,	



<p>учитывающий повышение заработной платы на 20 %</p> <p>1.27.. При обучении детей на дому заработная плата педагогов, осуществляющих такое обучение, определяется исходя из количества детей в конкретном классе, в состав которого включен ребенок, обучающийся на дому. При этом к стоимости педагогической услуги применяется коэффициент 1,2, учитывающий повышение заработной платы на 20 %.</p>	

#### Приложение № 4

#### Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных

<p>1.Младший обслуживающий персонал.</p>	<p>1.1. За работу в ночное время</p>	<p>35% Согласно законодательства</p>
	<p>1.2. За работу в выходные и праздничные дни.</p>	<p>Согласно законодательства</p>
	<p>1.3. За сверхурочную работу</p>	<p>Для сторожей и операторов котельной вводится суммированный учет рабочего времени с учетным периодом один год(сторож) и полугодие (оператор котельной)</p> <p>Труд работника (сторожа и оператора котельной), которому установлен суммированный учет рабочего времени оплачивается исходя из тарифной ставки, установленной за час работы.</p> <p>Среднемесячная норма рабочих часов вычисляется по формуле:</p> <p>- должностной оклад (месячная тарифная ставка)/ норма рабочего времени в часах в текущем году : 12 месяцев.</p> <p>Среднемесячная норма рабочих часов оператора</p>

		<p>котельной вычисляется по формуле:</p> <p>- должностной оклад (месячная тарифная ставка) / норма рабочего времени часах в текущем полугодии : 6 месяцев.</p> <p>Так как расчетный период год/полугодие, то по концу года/полугодия определяется, сколько по факту часов отработал сотрудник, если больше нормы, то ему доплачиваются сверхурочные. При суммированном учете сверхурочные оплачиваются минимум в полуторном размере за первые два часа, приходящие в среднем на каждый рабочий день учетного периода. А последующие часы не менее чем в двойном размере.</p>
2.Административно – управленческий персонал, педагогический персонал, учебно – вспомогательный персонал, младший обслуживающий персонал.	1.4. За совмещение профессий (должностей).	до 12000 руб.по соглашению сторон трудового договора
	1.5. За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.	до 6000 руб.
	1.6.За ведение протоколов по ПМПк	до 500 руб.
	1.7. За расширение зон обслуживания.	до 6000 руб.
3. Педагогический персонал, (отраслевая система оплаты труда)	1.8.За работу в сельской местности	25 % от оклада
4. Педагогический персонал, учебно – вспомогательный персонал, младший обслуживающий персонал	1.9.За работу с вредными условиями труда: с дезсредствами(уборщикам служебных помещений)	До 12 %
	2.0..За сложность и напряженность.	до 6000 руб.
	2.1.За выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей	до 5000 руб.
	2.2 Надбавка молодым специалистам(педагогическим работникам, которые являются	

	выпускниками образовательной организации среднего профессионального или высшего образования в возрасте до 35 лет, трудоустроенных по основному месту работы в течение года со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования по специальности в соответствии с полученной квалификацией в организацию, но не ранее чем с -1 января 2018г.	
--	---	--